

لمن هذا النشاط

- المدراء التنفيذيون ومساعدهم.
- مدراء وإخصائيو التطوير التنظيمي.
- مسؤولو ومدراء الموارد البشرية.
- مدراء التخطيط الاستراتيجي والمتابعة.
- مسؤولو الجودة والتميز المؤسسي.
- : لتمكينهم من قيادة التحول وإعادة هندسة العمليات.
- مدراء مكاتب إدارة المشاريع (PMO).
- المستشارون الإداريون ومطورو الأعمال.
- رؤساء الأقسام ومدراء الإدارات الجدد.
- أعضاء لجان الحوكمة والتحول الرقمي.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- تصميم وتنفيذ استراتيجيات فعالة لبناء القدرات المؤسسية.
- تقييم الهياكل التنظيمية الحالية وتطويرها لتحقيق المرونة والفعالية.
- تحسين أداء الموظفين من خلال برامج تطوير القدرات.
- تعزيز ثقافة التعلم المستمر والنمو داخل المؤسسة.
- تطبيق أساليب التحفيز لتحسين إنتاجية الموظفين.
- تحليل وتحديد الفجوات في القدرات المؤسسية والتعامل معها.
- تطوير خطط استراتيجية لدعم التنمية التنظيمية المستدامة.

تفاصيل النشاط

التاريخ	27 سبتمبر – 1 أكتوبر 2026 (البحرين - المنامة)
والمكان	1 – 5 نوفمبر 2026 (قطر - الدوحة)
	27 – 31 ديسمبر 2026 (دبي)
	11 – 15 إبريل 2027 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

مفهوم بناء القدرات التنظيمية

- تعريف بناء القدرات التنظيمية وأهميته في تحقيق النجاح المؤسسي.
- العلاقة بين بناء القدرات والتطوير المؤسسي.
- الأدوات والتقنيات المستخدمة في تطوير القدرات.
- استراتيجيات تعزيز الكفاءات الداخلية للمؤسسة.
- دراسة حالات عن مؤسسات نجحت في بناء قدرات فعالة.

تقييم الهياكل التنظيمية وتحسينها

- كيفية تقييم الفعالية الهيكلية للمؤسسات.
- استراتيجيات تطوير الهياكل التنظيمية لتعزيز المرونة والابتكار.
- أهمية القيادة في تطوير الهياكل التنظيمية.
- تقنيات إعادة تصميم الهياكل التنظيمية لتحسين الفاعلية.
- أمثلة عملية عن إعادة هيكلة ناجحة للمؤسسات.

تطوير الكفاءات الفردية والجماعية

- أساليب بناء قدرات الموظفين وتحفيزهم للتعلم المستمر.
- برامج التدريب والتطوير المهني لرفع كفاءة الأفراد.
- تعزيز العمل الجماعي وبناء فرق عمل متكاملة.
- تقنيات لتحسين التواصل داخل الفرق وتطوير القيادات الصاعدة.
- أمثلة عن برامج تدريبية ناجحة أثرت على الأداء المؤسسي.

تحفيز الموظفين وتحسين الإنتاجية

- أهمية التحفيز في بناء قدرات الموظفين وتحسين أدائهم.
- استراتيجيات تحفيز الموظفين وفقاً للاحتياجات الفردية والجماعية.
- دور البيئة التنظيمية في تعزيز التحفيز والإنتاجية.
- أدوات لقياس أثر التحفيز على الأداء العام للمؤسسة.

التخطيط للتطوير التنظيمي المستدام

- كيفية وضع خطط استراتيجية لدعم التنمية المؤسسية المستدامة.
- تحديد الفجوات في القدرات وتطوير استراتيجيات لسدها.
- أدوات لتحليل الموارد المتاحة وتخصيصها بفعالية.
- ربط خطط بناء القدرات بالأهداف المؤسسية الشاملة.
- أمثلة عن استراتيجيات ناجحة للتطوير التنظيمي المستدام.